



KONICA MINOLTA

Declaración de transparencia  
de Konica Minolta Business Solutions Europe GmbH

en relación con:

**Acta sobre esclavitud moderna del Reino Unido**

**Acta sobre cadenas de suministro de California**

Referente a: Año fiscal 2015 (01/04/2015 - 31/03/2016)

Fecha de publicación: Marzo de 2016

En cumplimiento con el Acta sobre esclavitud moderna 2015 del Reino Unido, Capítulo 30, Parte 6, Disposición 54, y con la Sección 3 del Acta sobre transparencia en cadenas de suministros de California de 2010, Konica Minolta Business Solutions Europe GmbH declara que ha tomado las medidas descritas a continuación para asegurar que en ninguna de sus cadenas de suministro ni en ninguna parte de su negocio tienen lugar ni esclavitud ni tráfico de personas.

## **I. Negocio y estructura corporativa de Konica Minolta**

Konica Minolta Business Solutions Europe GmbH es parte del grupo Konica Minolta, una empresa multcorporativa de compañías subsidiarias y filiales que operan en todo el mundo con más de 40.000 empleados bajo el paraguas de Konica Minolta, Inc. (KMI).

Konica Minolta se dedica al desarrollo, fabricación y venta de periféricos multifuncionales, impresoras, equipos para sistemas de impresión de producción y artes gráficas, cabezales de impresión de chorro de tinta e impresoras textiles para uso industrial, consumibles y servicios de soluciones relacionados, equipos para sistemas sanitarios, instrumentos de medición para aplicaciones industriales y sanitarias, y al desarrollo, fabricación y venta de material electrónico (incluidas películas de TAC), paneles de fuentes de iluminación, películas multifuncionales y productos ópticos.

Para conocer más detalles sobre la estructura corporativa y las áreas de negocio de Konica Minolta, por favor visite: <http://www.konicaminolta.com/about/corporate/index.html>

## **II. Responsabilidad social corporativa en la cadena de suministros de Konica Minolta**

Konica Minolta sabe que es esencial promover la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) no sólo en el marco de sus propias operaciones, basadas en su [Acta de comportamiento corporativo](#) y los códigos de conducta específicos de cada región o área de negocio que de ella se derivan, sino también en toda su cadena de suministros. Como consecuencia, Konica Minolta se adhirió al [Pacto Global de las Naciones Unidas](#) en 2008 (para reafirmar su compromiso con los estándares y principios internacionales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción) y promueve un sistema de adquisiciones basado en RSC en todo el grupo, exigiendo a sus socios de negocio que se ciñan en sus operaciones a determinados estándares relacionados con los derechos humanos, la salud, la seguridad y la ética.

En lo que se refiere a la adquisición de bienes y servicios esenciales para la oferta global de Konica Minolta, KMI ha establecido y lleva a cabo un "[Programa de promoción de RSC para adquisiciones](#)" que proporciona instrucciones para verificar, evaluar y afrontar riesgos para un sistema de adquisiciones que cumpla nuestra RSC. El primer paso es establecer expectativas claras sobre los proveedores. Estas expectativas están principalmente codificadas en las [Políticas de adquisiciones de Konica Minolta](#) y en el [Código de conducta del proveedor \(CCP\) de Konica Minolta](#), que es idéntico al [Código de conducta de la Electronic Industry Citizenship Coalition \(EICC\)](#). La EICC es una organización de más de 100 compañías, incluidos los principales fabricantes de electrónica del mundo y sus principales proveedores (Konica Minolta es miembro de la EICC desde 2013). En un siguiente paso se solicita a los proveedores de Konica Minolta que lleven a cabo una autoevaluación y cumplimenten un cuestionario con el fin de valorar si y hasta qué punto cumplen los estándares de RSC de Konica Minolta. Si es necesario, Konica Minolta solicita y da soporte para la implementación de las mejoras oportunas. Adicionalmente Konica Minolta o las organizaciones certificadas por EICC asignadas llevan a cabo auditorías de RSC, si estuvieran indicadas o fueran aconsejables en casos particulares sobre la base de los resultados de la (auto)evaluación de RSC y/o una sospecha concreta (aproximación basada en riesgos).

En lo que respecta a bienes y servicios adquiridos por una entidad regional o local de Konica Minolta con el fin de satisfacer las necesidades propias o de clientes regionales o locales, se toman básicamente las medidas anteriormente mencionadas sobre una aproximación basada en riesgos.

El Código de conducta del proveedor (CCP) de Konica Minolta, así como información adicional sobre el Programa de adquisiciones y RSC de Konica Minolta y los informes anuales sobre RSC de Konica Minolta están disponibles aquí:

[http://www.konicaminolta.com/about/csr/csr/suppliers/csr\\_procurement.html](http://www.konicaminolta.com/about/csr/csr/suppliers/csr_procurement.html)

### **III. Medidas contra la esclavitud y el tráfico de personas**

#### **III.1 Políticas y contratos**

El compromiso básico de Konica Minolta hacia los derechos humanos y los estándares de trabajo internacionales, incluidos los esfuerzos para eliminar el trabajo forzado y el trabajo infantil, está reflejado en el [Acta de comportamiento corporativo](#) de Konica Minolta y la [Guía del grupo Konica Minolta sobre el Acta de comportamiento corporativo](#).

Las expectativas que Konica Minolta tiene sobre sus proveedores en relación con la RSC están expresadas en el [Código de conducta del proveedor \(CCP\) de Konica Minolta](#) y también cubren la prohibición de la esclavitud y el tráfico de personas. El Punto 1 del CCP estipula: "No se usará el trabajo forzado, la servidumbre (incluida servidumbre por deudas) o los contratos obligados, los trabajos llevados a cabo por presos de forma involuntaria, la esclavitud o el tráfico de personas. Esto incluye el transporte, acogimiento, reclutamiento, transferencia o recepción de personas por medio de amenazas, fuerza, coerción, abducción o fraude por trabajos o servicios. No habrá restricciones no razonables sobre la libertad de movimiento de los trabajadores en las instalaciones ni restricciones no razonables para la entrada o salida de las instalaciones proporcionadas por la empresa. [...] Todo el trabajo debe ser voluntario y los trabajadores serán libres de abandonar el trabajo en cualquier momento o dar por finalizado su empleo."

Konica Minolta Business Solutions Europe GmbH, por encontrarse a cargo de las adquisiciones estratégicas para el área de negocios relacionada con el sector de la tecnología en Europa, está actualmente preparándose para incorporar esta estipulación en cuanto a la adherencia al CCP en general como parte integral de todos los contratos con proveedores, unido al derecho a dar por terminada la relación con el proveedor en caso de que éste viole dichas obligaciones.

#### **III.2 Procesos de diligencia debida**

Con relación a la adquisición de bienes y servicios esenciales para la oferta global de Konica Minolta, KMI lleva a cabo autoevaluaciones y auditorías relacionadas con la RSC en los respectivos proveedores, evaluaciones que también cubren cuestiones relacionados con esclavitud y tráfico de personas. De acuerdo con la aproximación basada en riesgos de las actividades de auditoría de KMI, las auditorías relacionadas con cuestiones de esclavitud y tráfico de personas afectan principalmente a los proveedores e instalaciones de fabricación del grupo en Asia.

En lo que se refiere a bienes y servicios adquiridos por una entidad regional o local de Konica Minolta con el fin de satisfacer las necesidades propias o de clientes regionales o locales, no es obligatoria la ejecución de autoevaluaciones y auditorías a los proveedores, pero han de ser practicadas con una aproximación basada en riesgos. No obstante, Konica Minolta Business Solutions Europe GmbH está preparando actualmente el establecimiento de un sistema de autoevaluación y auditoría obligatorio también para los principales proveedores.

### **III.3 Formación y concienciación**

Debido a la gran importancia que Konica Minolta otorga a las cuestiones relacionadas con el cumplimiento de la RSC, Konica Minolta proporciona varios programas de formación a sus empleados con el fin de transmitir una comprensión y concienciación de los riesgos implicados. Especialmente en referencia a las compras y adquisiciones, de acuerdo con la RSC, todas las entidades de Konica Minolta que tienen un departamento o la función de adquisiciones y compras estratégicas, llevan a cabo esta formación relacionada con la RSC para sus empleados.

Langenhagen, 20/04/2016



Ikuo Nakagawa  
Presidente